

Como líder, quizás has encontrado a tus colaboradores en alguna de estas situaciones:

El "Principiante entusiasta"

Tiene baja competencia pero un alto compromiso

El "Aprendiz desilusionado"

Baja o alguna competencia pero bajo compromiso

El "Cauteloso"

Moderada o alta competencia, pero su compromiso es variable

El "Autónomo"

Alta competencia y alto compromiso



EL

LIDERAZGO SITUACIONAL*

¿Te has preguntado qué hacer en estos casos?

tiene la respuesta! * De Paul Hersey y Ken Blanchard

Mediante la adaptación de cuatro estilos de liderazgo podrás desarrollar lo mejor de tus colaboradores como verás a continuación...

D3

PARTICIPAR

Comparte ideas
Escucha y estimula
Promueve las sugerencias
Ayuda en la toma de decisiones

D2

PERSUADIR

Busca algo para reconocer
Consulta y escucha
Explica los porqués
Toma la decisión final

D4

DELEGAR

Cede el liderazgo
Da seguimiento
Desafía
Traslada la toma de decisiones

D1

DAR ÓRDENES

Da instrucciones
Supervisa
Fija el rumbo
Enseña y verifica

Un **BUEN LÍDER** es el que mejor adapta su estilo de liderazgo a las necesidades o nivel de madurez para cada tarea o para cada ámbito de tareas de cada uno de sus colaboradores.

Es importante que como líder sepas que un colaborador a lo largo de su trayectoria en una tarea o ámbito de tareas, pasa de un nivel de madurez a otro o que incluso retrocede en el mismo, por lo que es necesario que estés **CERCA DE TU GENTE** y seas **EMPÁTICO** con ellos.